

給与・各種手当

月給224,000円

基本給 (4年課程) 224,000円
 基本給 (3年課程) 220,000円
 病棟長日勤 (5,500円×4回) 22,000円
 病棟夜勤 (17,000円×4回) 68,000円
 (外来当直 19,880円/回)

※ 夜勤研修あり。
 ※ 夜勤研修期間中は研修中手当になります。

精勤手当 10,000円
 福利手当 1,000円
 時間外手当 (月平均10時間) 15,120円
 看護職員処遇改善評価料 12,000円
 通勤手当 通勤距離により定額支給

勤務時間 (交替制勤務)

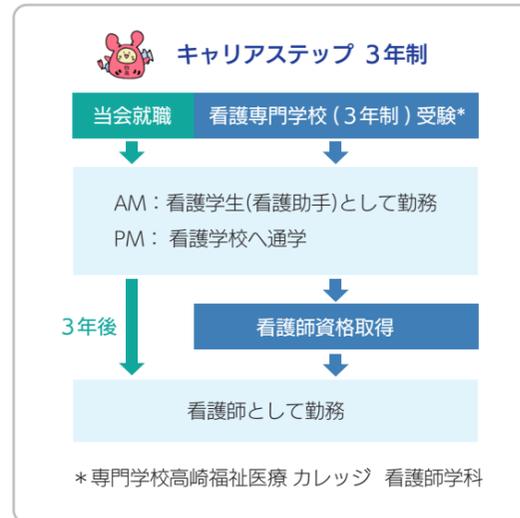
日勤 08時30分～17時30分 (休憩60分)
 長日勤 08時30分～21時30分 (休憩90分)
 夜勤 20時30分～09時30分 (休憩90分)

看護師資格取得 支援制度



働きながら 資格を取得

日高会では群馬県内初となる、働きながら「看護専門学校」へ通学し、3年間で看護師資格を目指す看護学生(助手)を募集しております。



看護師 募集案内

病院概要

医療法人社団日高会
日高病院

開設：昭和58年7月

理事長 / 安藤 哲郎
 病院長 / 関原 哲夫



病床数：287床 (一般231床、HCU5床、回復期リハビリ病棟51床)

指定等：地域医療支援病院 / 地域災害拠点病院 / 地域リハビリテーション広域支援センター / 群馬県がん診療連携推進病院 / DPC 対象病院

診療科目：内科 / 総合診療内科 / 呼吸器内科 / 循環器内科 / 糖尿病・内分泌内科 / 消化器内科 / 腫瘍内科 / 内視鏡内科 / 腎臓内科 / 人工透析内科 / 神経内科 / 疼痛緩和内科 / 外科 / 消化器外科 / 乳腺外科 / 肛門外科 / 腫瘍外科 / 肝臓外科 / 胆のう外科 / 食道外科 / 大腸外科 / 内視鏡外科 / 整形外科 / 泌尿器科 / 心血管外科 / 脳神経外科 / 腎臓外科 / 人工透析・移植外科 / 眼科 / 救急科 / 放射線治療科 / 放射線診断科 / 腫瘍放射線科 / リハビリテーション科 / 婦人科 / 麻酔科 / 病理診断科 / 歯科口腔外科 / リウマチ科 / 皮膚科

治療センター：腫瘍センター / 糖尿病センター / 結石破砕センター
 泌尿器・腹腔鏡ダヴィンチセンター / リハビリテーションセンター
 腎臓病治療センター / 血管内治療センター / 学術研究センター

交通アクセス

電車でお越しの方

JR「井野駅」より徒歩14分

バスでお越しの方

ぐるりん大八木線
 日高病院南玄関前下車

前橋高崎線 (芝塚経由)
 中尾中入口下車

お車でお越しの方

前橋インターからのアクセス
 ・関越自動車道、前橋ICを降りて
 国道17号に合流
 ・高崎方向に進み、
 信号「小八木町北」を左折
 ・道なりに進み、踏切通過後右折



医療法人社団日高会 日高病院

〒370-0001 群馬県高崎市の中尾町 886

TEL : 027-362-6201

https://hidaka-kai.or.jp/

▼HPはこちら



求人に関するお問い合わせ

医療法人社団日高会 法人本部人事課

TEL : 027-362-6320 (内線 2567)

E-mail : jinji@hidaka-kai.com

▼お問い合わせ



医療法人社団日高会
日高病院

日高病院 看護部のご案内



患者様に安全で満足いく看護を提供する

- 患者様の満足を第一に考え、患者様やご家族の気持ちに沿った心のこもった質の高い看護を提供する。
- 最先端の医療技術と幅広い知識を用いて、安全で苦痛のない適切な看護を提供する。
- 地域医療への貢献と連携に努める。



看護部長よりメッセージ

看護部の方針としては、患者様の心に寄り添う看護を大切にしています。そのために必要な看護の知識や技術を身につけられる環境と教育体制を充実させ、成長していきたいと考えております。看護師ひとりひとりがとても大切な人財です。そのひとりひとりが互いに支えあいながら生き生きと働き続けられる職場が必要であると考えています。看護部全体が一丸となって、看護の楽しさが実感でき、患者様に最高のケアが提供できるよう、働きやすい環境作りを心掛けていきます。

— 看護部長 中澤かほり —

安心・充実の教育体制

看護師や社会人としての経験・知識・技術を培う充実した環境です。丁寧な指導やスキルアップ支援など、ひとりひとりが安心して働ける体制を整えております。



新卒1年目はラダーと集合研修でしっかりサポート



プリセプターシップ

新人看護師ひとりひとりに先輩看護師がマンツーマンで一定の期間指導を行います。質問や不安をすぐに相談できる心強い体制です。



スーパーローテーション

様々な部門での経験が自分の適性を知る機会となり、将来的な幅広い選択肢になります。

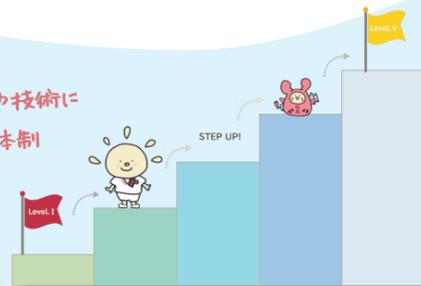
新卒研修プログラム

教育計画に沿った研修を通して必要な基礎能力と心構えが身に付けられます。

クリニカルラダー

それぞれの看護実践能力の段階的な目標設定と評価システムにより、看護師・社会人として着実に成長できます。

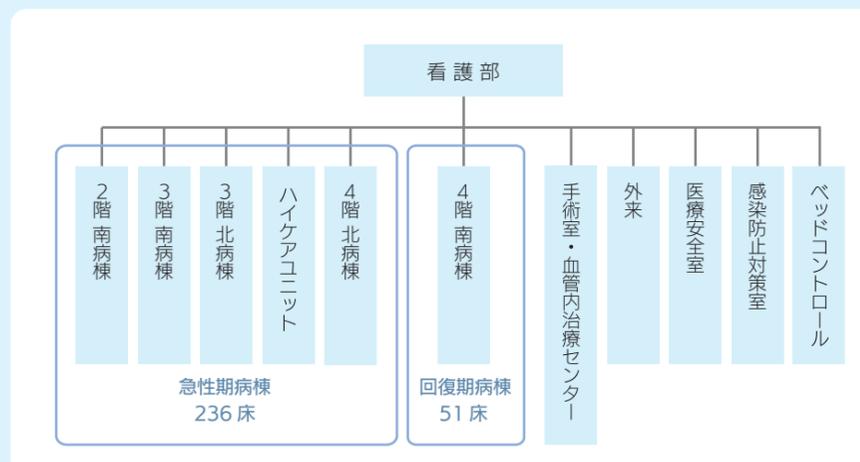
個々の知識や技術に応じた教育体制



それぞれの目標に向けた明確な課題と評価でスキルアップ・キャリア向上が望める

患者の心に寄り添う看護

わたしらしく輝く場所



看護部 部門紹介

看護部の病棟部門は急性期病棟が4棟とハイケアユニット、回復期リハビリテーション病棟があります。外来部門には、外来、透析室、手術室、各種治療センター、患者サポートセンターがあります。



イベント活動

腎臓病・糖尿病の教室、市民公開講座などの啓発イベントや相談会を病院内外で開催。

その他活動

チャリティイベント「RELAY FOR LIFE」などの様々な活動をおこなっております。



チーム活動

- 緩和ケアチーム
- 褥瘡対策チーム
- 感染対策チーム
- 認知症サポートチーム
- 糖尿病サポートチーム
- CKD（慢性腎臓病）サポートチーム
- NST（栄養サポートチーム）
- DMAT（災害派遣医療チーム）

充実の福利厚生

①女性職員向け住宅

通勤距離や時間、夜間勤務も安心女性職員向け社宅をご用意。



病院より徒歩5分
駅から徒歩10分
1R マンション
25,000円/月



②子育て支援

院内保育所
0歳児から未就園児対象
病児保育あり

学童保育
年少から小学生対象



③補助と施設利用

昼食補助あり
(院内コンビニ・食堂あり)

無料駐車場完備
スポーツジム利用無料



ライフスタイルの変化に合わせた支援でいつまでも安心して働ける